



Производственный календарь 2026 года для пятидневной рабочей недели

	Количество дней				Расчетная норма рабочего времени (в часах)					
	Календарных	Рабочих		Выходные и праздничные	При 40 час. раб.неделе (8 час. ежедневно)	При 36 час. раб.неделе (7,2 час. ежедневно)	При 35 час. раб.неделе (7 час. ежедневно)	При 30 час. раб. неделе (6 час. ежедневно)	При 25 час. раб. неделе (5 час. ежедневно)	При 24 час. раб. неделе (4,8 час. ежедневно)
		Всего	в т.ч. предпразд.							
1	2	3	4	5	6	8	9	10	11	12
январь	31	19	1	12 (9+3)	151	135,8	132	113	94	90,2
февраль	28	20		8	160	144	140	120	100	96
март	31	22		9 (8+1)	176	158,4	154	132	110	105,6
I квартал	90	61	1	29	487	438,2	426	365	304	291,8
апрель	30	21	2	9 (8+1)	166	149,2	145	124	103	98,8
май	31	20	1	11 (9+2)	159	143	139	119	99	95
июнь	30	22		8	176	158,4	154	132	110	105,6
II квартал	91	63	3	28	501	450,6	438	375	312	299,4
1-е полугодие	181	124	4	57	988	888,8	864	740	616	591,2
июль	31	22	1	9 (8+1)	175	157,4	153	131	109	104,6
август	31	21		10	168	151,2	147	126	105	100,8
сентябрь	30	22		8	176	158,4	154	132	110	105,6
III квартал	92	65	1	27	519	467	454	389	324	311
октябрь	31	22		9	176	158,4	154	132	110	105,6
ноябрь	30	21	1	9 (8+1)	167	150,2	146	125	104	99,8
декабрь	31	22	2	9 (8+1)	174	156,4	152	130	108	103,6
IV квартал	92	65	3	27	517	465	452	387	322	309
2-е полугодие	184	130	4	54	1036	932	906	776	646	620
ИТОГО 2026 год:	365	254	8	111	2 024	1 820,8	1 770	1 516	1 262	1 211,2
Расчетная среднемесячная норма рабочего времени					168,7	151,7	147,5	126,3	105,2	100,9
Среднемесячное количество рабочих дней					21,2					



Производственный календарь 2026 года для шестидневной рабочей недели

1	Количество дней				Расчетная норма рабочего времени (в часах)					
	Календарных	Рабочих		Выходные и праздничные	При 40 час. раб.неделе (5дн *7 час., суб.-5 час)	При 36 час. раб.неделе (6 час. ежедневно)	При 35 час. раб.неделе (5 дн.х 6 час., суб. 5 час.)	При 30 час. раб. неделе (5 час. ежедневно)	При 25 час. раб. неделе (5 дн.х 4 час., суб.- 5 час.)	При 24 час. раб. неделе (4 час. ежедневно)
		Всего	в т.ч. предпразд.							
2	3	4	5	6	8	9	10	11	12	
январь	31	24	1	7 (4+3)	157	143	138	119	100	95
февраль	28	24		4	160	144	140	120	100	96
март	31	26	1	5 (4+1)	173	155	151	129	107	103
I квартал	90	74	2	16	490	442	429	368	307	294
апрель	30	25	2	5 (4+1)	165	148	144	123	102	98
май	31	24	1	7 (5+2)	159	143	139	119	99	95
июнь	30	26		4	174	156	152	130	108	104
II квартал	91	75	3	16	498	447	435	372	309	297
1-е полугодие	181	149	5	32	988	889	864	740	616	591
июль	31	26	1	5 (4+1)	173	155	151	129	107	103
август	31	26		5	172	156	151	130	109	104
сентябрь	30	26		4	174	156	152	130	108	104
III квартал	92	78	1	14	519	467	454	389	324	311
октябрь	31	27		4	179	162	157	135	113	108
ноябрь	30	24	1	6 (5+1)	161	143	140	119	98	95
декабрь	31	26	2	5 (4+1)	172	154	150	128	106	102
IV квартал	92	77	3	15	512	459	447	382	317	305
2-е полугодие	184	155	4	29	1031	926	901	771	641	616
ИТОГО:	365	304	9	61	2019	1815	1765	1511	1257	1207
Расчетная среднемесячная норма рабочего времени					168,3	151,3	147,1	125,9	104,8	100,6
Среднемесячное количество рабочих дней					25,3					

Указом Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 г. № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах в Республике Беларусь» (далее – Указ № 157) определены нерабочие праздничные дни.

Праздничные и нерабочие дни

1 и 2 января - Новый год	9 мая - День Победы
7 января - Рождество Христово (православное Рождество)	3 июля - День Независимости Республики Беларусь (День Республики)
8 марта - День женщин	7 ноября - День Октябрьской революции
21 апреля – Радуница (по календарю православной конфессии)	25 декабря - Рождество Христово (католическое Рождество)
1 мая - Праздник труда	

В соответствии с частью первой статьи 116 ТК продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (далее – предпраздничные дни), которые объявлены Указом № 157 нерабочими днями, сокращается на один час.

При пятидневной рабочей неделе предпраздничными рабочими днями являются 6 января, 20 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.

При шестидневной рабочей неделе – 6 января, 7 марта, 20 апреля, 30 апреля, 8 мая, 2 июля, 6 ноября, 24 декабря и 31 декабря.

Данная норма (статья 116 ТК) **распространяется на всех работников**, в том числе работающих

- по совместительству;
- при сокращенной продолжительности рабочего времени;
- неполном рабочем времени;
- суммированном учете рабочего времени,

за исключением случаев, установленных частью второй статьи 116 ТК (часть вторая статьи 116 ТК).

При этом для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени.

Так, если работник принят на работу на условиях неполного рабочего времени, в том числе при суммированном учете рабочего времени, на:

0,25 штатной единицы, то сокращение рабочего времени производится на 15 минут (60 минут*0,25).

Например, при 2-ух часовом рабочем дне рабочее время составит 1 час 45 минут (2 часа – 15 минут), 6-ти часовом – 5 часов 45 минут, 12-ти часовом – 11 часов 45 минут и т.д.;

0,5 штатной единицы – сокращение рабочего времени производится на 30 минут (60 минут*0,5).

Например, при 4-ех часовом рабочем дне рабочее время составит 3 часа 30 минут, 10-ти часовом – 9 часов 30 минут и т.д.;

0,75 штатной единицы – сокращение рабочего времени производится на 45 минут (60 минут*0,75).

Например, при 6-ти часовом рабочем дне рабочее время составит 5 часов 15 минут (6 часов – 45 минут), 10-ти часовом – 9 часов 15 минут и т.д.;

Профессиональные праздники (например, День юриста, День учителя, День банковских и финансовых работников, День работников физической культуры и спорта и т.д.) в соответствии с Указом №157 **не являются нерабочими праздничными днями**, и на них норма об уменьшении рабочего времени на один час в предпраздничный день **не распространяется**.

Кроме того, рабочее время не сокращается, если государственному празднику или праздничному дню, которые объявлены Указом №157 нерабочими днями, предшествует выходной день (по календарю или графику работ (сменности)).

В соответствии с частью третьей статьи 116 ТК, если по условиям производства сокращение продолжительности рабочего времени невозможно, то переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов, или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы в соответствии со статьей 69 ТК.

Условие о невозможности сокращения продолжительности рабочего времени в предпраздничный день на основании части третьей статьи 116 ТК отражается в графике работ (сменности) либо ином локальном правовом акте (например, правилах внутреннего трудового распорядка).

При этом условие, предусмотренное частью третьей статьи 116 ТК (невозможность сокращения рабочего времени), для работников с неполным рабочим временем не применяется.

При составлении графиков работ (сменности) следует учитывать, что в соответствии со статьей 147 ТК работа не производится в праздничные дни.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы (часть вторая статьи 147 ТК). При этом такие работы планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

В праздничные дни **по предложению** нанимателя и **только с письменного согласия работника** допускаются работы, связанные с проведением в установленном порядке массовых мероприятий.